



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 255 del 09/12/2021

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

L'anno 2021 il giorno 09 del mese di Dicembre alle ore 12:00, in Castiglione del Lago nella Residenza Comunale a seguito di invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente/Assente
BURICO MATTEO	Sindaco	presente
SACCO ANDREA	Componente della Giunta	presente
MENCARELLI MARINO	Componente della Giunta	presente
DUCA FABIO	Componente della Giunta	presente
BRUNI ELISA	Componente della Giunta	presente
BACCI ALESSIO	Componente della Giunta	presente

Riconosciuto che il numero dei presenti è legale, il Sindaco, Matteo Burico ha assunto la presidenza ed ha aperto la seduta alla quale assiste il Segretario Giuseppe Benedetti.

Preso atto delle indicazioni contenute nell' art. 73, comma 1 decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 e successivi provvedimenti collegati all' estensione di efficacia di detta disposizione, l'Assessore Andrea Sacco e il Segretario Comunale sono intervenuti alla seduta in modalità videoconferenza, nel rispetto dei criteri stabiliti con provvedimento del Sindaco n. prot.7430 del 19/03/2020, così come risulta dal processo verbale della seduta in atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 15/11/2011 “Approvazione Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dipendenti”;
- la deliberazione di Giunta n. 32 del 16/02/2012 “Integrazione regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dipendenti”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.193 del 20/12/2012 “Regolamento per la disciplina del sistema di maturazione e valutazione della *performance* dei dipendenti. Modifica” con cui viene integrata la “Scheda 4” del sistema di misurazione e valutazione della *performance*, approvato con deliberazione G.C. n. 32/2012, nel senso che l’indennità di partenza, rispetto alla quale calcolare l’indennità di risultato dei titolari di P.O. è il 25% dell’indennità di posizione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 11/07/2013 “Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dipendenti. Modifica“, con cui vengono integrate le “Schede 3 e 3.1”, approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 32/2012 con la determinazione dei pesi dei fattori valutati;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 16/05/2019 con la quale è stata approvato in via definitiva lo schema di “Regolamento per l’istituzione dell’area delle posizioni organizzative”;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 160 del 26/09/2019 con la quale è stata modificata, con decorrenza 01/11/2019, l’organigramma e la struttura organizzativa con riferimento all’assetto degli uffici;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 24/10/2019 con la quale è stato disposto, in esecuzione del regolamento comunale per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative approvato con delibera di giunta comunale n. 160/2019 in applicazione del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21/05/2018, l’aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative istituite presso questo Ente a decorrere dal 1° novembre 2019;
- i decreti sindacali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l’anno 2020, con l’indicazione delle retribuzioni di posizione attribuite a ciascun incaricato;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 11 del 30.01.2020 avente ad oggetto: “Piano della *performance* 2020-2022. Definizione degli obiettivi in vigenza dell’esercizio provvisorio”;
- n. 48 del 23.04.2020 avente ad oggetto: “Emergenza Covid-19: integrazione obiettivi deliberazione Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2020 avente ad oggetto “Piano della *performance* 2020-2022. Definizione degli obiettivi in vigenza di esercizio provvisorio”;
- n. 172 del 15.10.2020 avente ad oggetto “Approvazione del PEG 2020 – Piano della *performance* 2020/2022 e verifica stato attuazione obiettivi al 30.06.2020;
- n. 209 del 03/12/2020 avente ad oggetto “PEG 2020 e Piano della *performance* 2020/2022. verifica stato di attuazione degli obiettivi al 15.11.2020”;

Dato atto che è stata all’uopo predisposta la relazione sulla *performance* che rileva a consuntivo le performance organizzative e la valutazione della performance individuale del personale;

Vista l'allegata relazione finale sulla *performance* relativa all'anno 2020 inviata per la validazione al Nucleo di Valutazione del comune di Castiglione del Lago in data 16.11.2021, protocollo num.32523;

Dato atto che la stessa contiene dettagliatamente i risultati conseguiti dai singoli Responsabili di Area;

Visto il verbale n. 22 del suddetto Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo dell'ente con n. 34689 in data 06.12.2021 e allegato al presente atto per costituirne parte integrante, con il quale si valida la valutazione inviata con prot. num. 32523 del 16.11.2021;

Rilevato che la valutazione, sulla base del sistema adottato, è realizzata per il 70% con riferimento alla dimensione gestionale (e quindi sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, in relazione al loro peso ponderale così come definito nel piano delle *performance*, avuto in conto importanza e priorità degli obiettivi medesimi) e per il 30% con riferimento alla dimensione comportamentale (sulla base di 5 fattori, corrispondenti a distinte tipologie di valutazione);

Preso atto, pertanto, che la valutazione dei titolari di posizione organizzativa validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n.22/2021 risulta essere:

Titolare	valutazione obiettivi (70%)	valutazione comportamentale (30%)	totale in scala 1 a 5
Bondi Sonia	3,5	1,38	4,88
Chionne Tiziano	3,5	1,38	4,88
Marinelli Mauro	3,5	1,5	5
Bettolini Pasquina	3,5	1,38	4,88
Ferrarese Anna Rita	3,5	1,38	4,88
Botticelli Mauro	3,5	1,38	4,88
Bisogno Emanuela	3,465	1,38	4,845

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile dell'Area, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Con voto unanime espresso nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. di approvare l'allegata relazione finale sul piano delle performance 2020, predisposta dal Segretario Generale dell'Ente e validata dal Nucleo di valutazione con verbale n. 22/2021;
2. di prendere atto e fare propria la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa relativa all'anno 2020 così come validata dal Nucleo di Valutazione con riguardo al conseguimento degli obiettivi e alla sfera comportamentale, come risulta dai documenti allegati e facenti parte integrante del presente atto;

3. di dare atto che la valutazione di ciascun titolare di posizione organizzativa è stata espressa in scala da 1 a 5 e che, pertanto, al fine dell'erogazione delle relative retribuzioni di risultato, questa deve essere riportata in scala da 1 a 10 come previsto dal "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti" vigente; quindi, la votazione conseguita dai titolari di posizione organizzativa è da intendersi la seguente:

Titolare	totale in scala 1 a 5	totale in decimi
Bondi Sonia	4,88	9,76
Chionne Tiziano	4,88	9,76
Marinelli Mauro	5	10
Bettolini Pasquina	4,88	9,76
Ferrarese Anna Rita	4,88	9,76
Botticelli Mauro	4,88	9,76
Bisogno Emanuela	4,845	9,69

4. di stabilire, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del "Regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative", che alla retribuzione di risultato venga destinato un importo pari al 15% della retribuzione di posizione attribuita;

Con voto unanime espresso nei modi e forme di legge, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto e sottoscritto

Il Sindaco
Matteo Burico
Firmato Digitalmente

Il Segretario
Giuseppe Benedetti
Firmato Digitalmente