



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 172 del 12/08/2021

Oggetto: VALUTAZIONE, PER L'ANNO 2019, DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO

L'anno 2021 il giorno 12 del mese di Agosto alle ore 13:00, in Castiglione del Lago nella Residenza Comunale a seguito di invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente/Assente
BURICO MATTEO	Sindaco	presente
SACCO ANDREA	Componente della Giunta	assente
MENCARELLI MARINO	Componente della Giunta	presente
DUCA FABIO	Componente della Giunta	presente
BRUNI ELISA	Componente della Giunta	presente
BACCI ALESSIO	Componente della Giunta	presente

Riconosciuto che il numero dei presenti è legale, il Sindaco, Matteo Burico ha assunto la presidenza ed ha aperto la seduta alla quale assiste il Segretario Giuseppe Benedetti.

Preso atto delle indicazioni contenute nell' art. 73, comma 1 decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 e successivi provvedimenti collegati all' estensione di efficacia di detta disposizione, l'Ass. Marino Mencarelli è intervenuto in modalità videoconferenza, nel rispetto delle modalità stabilite con provvedimento del Sindaco n. prot.7430 del 19/03/2020, così come risulta dal processo verbale della seduta in atti

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 15/11/2011 “Approvazione Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti”;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 32 del 16/02/2012 “Integrazione regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti”;
- Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.193 del 20/12/2012 “Regolamento per la disciplina del sistema di maturazione e valutazione della performance dei dipendenti. Modifica” con cui viene integrata la “Scheda 4” del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 32/2012, nel senso che l’indennità di partenza, rispetto alla quale calcolare l’indennità di risultato dei titolari di P.O. è il 25% dell’indennità di posizione;
- Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 11/07/2013 “Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti. Modifica” con cui vengono integrate le “Schede 3 e 3.1”, approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 32/2012 con la determinazione dei pesi dei fattori valutati;
- Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 184 del 13/12/2012 “Approvazione nuova pesatura posizioni organizzative”;
- Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 16/05/2019 con la quale è stata approvato in via definitiva lo schema di “Regolamento per l’istituzione dell’area delle posizioni organizzative”;
- Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 160 del 26/09/2019 con la quale è stata modificata, con decorrenza 01/11/2019, l’organigramma e la struttura organizzativa con riferimento all’assetto degli uffici;
- Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 24/10/2019 con la quale è stato disposto, in esecuzione del regolamento comunale per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative approvato con delibera di giunta comunale n. 160/2019 in applicazione del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21/05/2018, l’aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative istituite presso questo Ente a decorrere dal 1° novembre 2019;
- Visti i Decreti Sindacali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l’anno 2019, con l’indicazione delle retribuzioni di posizione attribuite a ciascun incaricato;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 27/12/2013 con cui si approvava la convenzione per la gestione associata del Nucleo di Valutazione tra i Comuni di Magione, Castiglione del Lago, Città della Pieve, Tuoro S.T., Piegaro, Passignano S.T. Panicale e Paciano ed individuato il Comune di Magione quale Comune Capo Convenzione;

Visto che la convenzione racc. n. 3098/2014 è stata poi prorogata per sei mesi fino al 30 giugno 2018 con deliberazione consiliare n. 53 del 28 dicembre 2017 e, quindi, con deliberazione consiliare n. 15 del 30 maggio 2018 è stata ulteriormente prorogata alla data del 31.12.2018, con estensione dell’ambito di operatività altresì al personale dei comuni convenzionati utilizzati dall’Unione dei Comuni del Trasimeno a decorrere dal 1° luglio 2017;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 09/04/2019, con cui, per il quadriennio 2019/2022, si approvava la convenzione per la gestione associata del Nucleo di Valutazione tra i Comuni di Magione, Castiglione del Lago, Città della Pieve, Tuoro S.T., Piegaro, Passignano S.T. Panicale, Unione dei Comuni del Trasimeno e Paciano ed individuato il Comune di Magione quale Comune Capo Convenzione

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Magione con cui provvedeva alla nomina del Nucleo di Valutazione;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 19.09.2019, modificata e integrata con delibera di Giunta n. 192 del 28.11.2019, è stato approvato il piano esecutivo di gestione contenente il piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi 2019;

Rilevato che la valutazione, sulla base del sistema adottato, è realizzata per il 70% con riferimento

alla dimensione gestionale (e quindi sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, in relazione al loro peso ponderale così come definito nel piano delle *performance*, avuto in conto importanza e priorità degli obiettivi medesimi) e per il 30% con riferimento alla dimensione comportamentale (sulla base di 5 fattori, corrispondenti a distinte tipologie di valutazione);

Visto che in data 23.02.2021, prot. num. 5095 è stata trasmessa dal Segretario Comunale al Nucleo di Valutazione la documentazione per la valutazione delle performance delle posizioni organizzative anno 2019, relativa alla valutazione gestionale le cui schede di valutazioni sono allegate al presente atto per costituirne parte integrante .

Visto il verbale n.6 del suddetto Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo dell'ente n. 10970 in data 23.04.2021 e allegato al presente atto per costituirne parte integrante, con il quale si valida\conferma la valutazione inviata con prot. num. 5095 del 23.02.2021 relativa al raggiungimento degli obbiettivi;

Visto che in data 10.06.2021, prot. num. 16010 è stata trasmessa dal Segretario Comunale al Nucleo di Valutazione la documentazione per la valutazione delle performance delle posizioni organizzative anno 2019, relativa alla dimensione comportamentale e allegata al presente atto per costituirne parte integrante.

Visto il verbale n.12 del suddetto Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo dell'ente n. 22765 di protocollo in data 12.08.2021 e allegato al presente atto per costituirne parte integrante, con il quale si valida\conferma la valutazione inviata con prot. num. 16010 del 10.06.2021 relativa al comportamento organizzativo;

Rilevato, pertanto, che le valutazioni conseguenti esprimono, per la maggior parte, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, avendo grande incidenza sulle stesse (in positivo e in negativo) il numero di obiettivi considerati, la loro difficoltà e strategicità, il peso ponderale singolarmente assegnato;

Preso atto, pertanto, che la valutazione dei titolari di posizione organizzativa validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n.6/2021 e verbale n. 12/2021 risulta essere:

Titolare	valutazione obiettivi (70%)	valutazione comportamentale (30%)	totale in scala 1 a 5
Bondi Sonia	3,5	1,38	4,88
Chionne Tiziano	3,5	1,38	4,88
Marinelli Mauro	3,5	1,5	5
Bettolini Pasquina	3,5	1,38	4,88
Ferrarese Anna Rita	3,5	1,38	4,88
Benedetti Giuseppe *			0
Botticelli Mauro	3,325	1,38	4,705
Gambelunghe Brunella	3,5	1,5	5
Bisogno Emanuela	3,325	1,38	4,705

*Segretario Comunale la cui valutazione è rimandata al Sindaco

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile dell'Area, ai sensi dell'art.49 del D. lgs. n.267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art.49 del D. lgs. n.267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Con voto unanime espresso nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto e fare propria la valutazione dei Responsabili di posizione organizzativa relativa all'anno 2019 così come validata dal Nucleo di Valutazione con riguardo al conseguimento degli obiettivi e alla sfera comportamentale, come risulta dai documenti allegati e facenti parte integrante del presente atto;
- 2) Di dare atto che la valutazione di ciascun titolare di posizione organizzativa è stata espressa in scala da 1 a 5 e che, pertanto, al fine dell'erogazione delle relative retribuzioni di risultato, questa deve essere riportata in scala da 1 a 10 come previsto dal "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti" vigente; quindi, la votazione conseguita dai titolari di posizione organizzativa è da intendersi la seguente:

Titolare	totale scala 1 a 5	totale in decimi
Bondi Sonia	4,88	9,76
Chionne Tiziano	4,88	9,76
Marinelli Mauro	5	10
Bettolini Pasquina	4,88	9,76
Ferrarese Anna Rita	4,88	9,76
Benedetti Giuseppe *	0	0
Botticelli Mauro	4,705	9,41
Gambelunghè Brunella	5	10
Bisogno Emanuela	4,705	9,41

*Segretario Comunale la cui valutazione è rimandata al Sindaco

- 3) Di stabilire, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del "Regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative", che alla retribuzione di risultato venga destinato un importo pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita per le posizioni organizzative vigenti dal 01/01/2019 la 31/10/2019 e pari al 15% della retribuzione di posizione attribuita per quelle vigenti dal 01/11/2019 al 31/12/2021 in coerenza con la durata degli incarichi di P.O. attualmente vigenti;
- 4) di demandare al Settore Risorse Umane il calcolo e al Segretario l'erogazione delle relative retribuzioni di risultato 2019.

Con voto unanime espresso nei modi e forme di legge, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto e sottoscritto

Il Sindaco
Matteo Burico
Firmato Digitalmente

Il Segretario
Giuseppe Benedetti
Firmato Digitalmente