



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica

Decreto numero 3 del 22/12/2023

Oggetto: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA)- PROROGA DECRETI SINDACALI

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;

- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Considerato il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

Richiamato in particolare l'art. 18 del CCNL 16/11/2022 rubricato *“Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”*, il quale stabilisce:

□ al comma 1: *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

□ al comma 2: *“Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei*

requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL”.

□ art. 21 “Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:

a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;

b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”;

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 20/04/2023, con la quale si è proceduto ad approvare il nuovo catalogo dei profili professionali dell'ente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 del CCNL del 16/11/2022;
- la determina n. 329 del 27/04/2023, con la quale è stato applicato – con decorrenza 1° aprile 2023 ai dipendenti in servizio nell'Ente alla medesima data - le nuove aree e i profili professionali approvati ed in particolare disposto di “*RICONDURRE gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'allegato B alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Capo II del Titolo III del CCNL 16.11.2022, rimanendo invariate, oltre che la scadenza, anche la retribuzione di posizione e di risultato delle stesse*”

Richiamato il “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 26.01.2000 (*u.m.i D G.C. n. 171 del 15/10/2020*) e il “Regolamento per la pesatura il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative” approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 16.05.2019

Richiamati i seguenti decreti:

- Decreto Sindacale n.5 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa *Emanuela Bisogno* inquadrata in cat. D, la posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA POLITICHE SOCIALI fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;

- Decreto Sindacale n.6 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa *Pasquina Bettolini* inquadrata in cat. D, posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA SERVIZI DEMOGRAFICI E ISTRUZIONE fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;

- Decreto Sindacale n.7 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa *Sonia Bondi* inquadrata in cat. D, la posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;

- Decreto Sindacale n.8 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito al dott. *Tiziano Chionne* inquadrato in cat. D, della posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA FINANZIARIA fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;

- Decreto Sindacale n.9 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito al dott. arch *Mauro Marinelli* inquadrata in cat. D, della posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA GOVERNO DEL TERRITORIO fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;

- Decreto Sindacale N.5 R.G.. del 30/04/2022 con il quale è stato conferito al geom Antonio Roberto Meoni inquadrato in cat. D, della posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA CULTURA E COMUNICAZIONE fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;

- Decreto Sindacale N.11 R.G.. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito al dott. magg. *Paolo Pecorella* inquadrato in cat. D, la posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA VIGILANZA E DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;

- Decreto Sindacale N 1 del 03/02/2022 avente ad oggetto attribuzione delle funzioni di supplenza dei titolari di posizione organizzativa- integrazione ai decreti di conferimento di posizione organizzativa di responsabili d'area

- Decreto Sindacale N. 9 del 12/12/2022 avente ad oggetto attribuzione delle funzioni di supplenza del titolare di posizione organizzativa area governo del territorio al dott. arch Antonio Maria Del Secco

Visti:

- il C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018, in particolare gli art.li 13, 14, 15, 17 e 18;
- il C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare l'art. 13, comma 1;

Visto il vigente organigramma dell'Ente,

DECRETA

per le ragioni esposte in narrativa,

1. di confermare e pertanto di prorogare a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 30/06/2024 gli incarichi di Elevata qualificazione (ex Posizione Organizzativa per quanto detto in premessa) conferiti con i seguenti decreti :
 - Decreto Sindacale n.5 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa *Emanuela Bisogno* inquadrata in cat. D, la posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA POLITICHE SOCIALI fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;
 - Decreto Sindacale n.6 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa *Pasquina Bettolini* inquadrata in cat. D, posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA SERVIZI DEMOGRAFICI E ISTRUZIONE fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;
 - Decreto Sindacale n.7 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa *Sonia Bondi* inquadrata in cat. D, la posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;
 - Decreto Sindacale n.8 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito al dott *Tiziano Chionne* inquadrato in cat. D, della posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA FINANZIARIA fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;
 - Decreto Sindacale n.9 R.G. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito al dott. arch *Mauro Marinelli* inquadrata in cat. D, della posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA GOVERNO DEL TERRITORIO fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;
 - Decreto Sindacale N.5 R.G.. del 30/04/2022 con il quale è stato conferito al geom Antonio Roberto Meoni inquadrato in cat. D, della posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA CULTURA E COMUNICAZIONE fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;
 - Decreto Sindacale N.11 R.G.. del 31/12/2020 con il quale è stato conferito al dott. magg. Paolo Pecorella inquadrato in cat. D, la posizione organizzativa di RESPONSABILE AREA VIGILANZA E DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE fino alla data del 31 dicembre 2023 salvo revoca;
2. di confermare e pertanto di prorogare a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 30/06/2024 le funzioni vicarie degli incarichi succitati, da esercitarsi in caso di assenza o impedimento temporanei, conferite con i seguenti decreti:
 - Decreto Sindacale N 1 del 03/02/2022 avente ad oggetto attribuzione delle funzioni di supplenza dei titolari di posizione organizzativa- integrazione ai decreti di conferimento di posizione organizzativa di responsabili d'area
 - Decreto Sindacale N. 9 del 12/12/2022 avente ad oggetto attribuzione delle funzioni di supplenza del titolare di posizione organizzativa area governo del territorio al dott. arch Antonio Maria Del Secco
3. che gli incarichi vengono prorogati negli stessi termini e condizioni in essere alla data di adozione del presente atto, ovvero sia così come individuato dai provvedimenti sindacali sopra richiamati;

4. di stabilire infine che, in caso di necessità e urgenza, ovvero qualora si verificassero fatti o circostanze che non ne consentano l'ulteriore prosecuzione, ai sensi del vigente regolamento, l'incarico conferito potrà essere da egli revocato anticipatamente previa adozione di apposito provvedimento adeguatamente motivato.

DISPONE

- di comunicare copia del presente provvedimento alla dipendente interessata, al Segretario Generale, agli Assessori e ai Revisori dei Conti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente - sezione denominata "Amministrazione trasparente".

Castiglione del Lago, li 22/12/2023

Sindaco
Matteo Burico / INFOCERT SPA