

SCHEDA 3 – VALUTAZIONE⁴ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO⁵
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE: 2020 VALUTATO: SONIA BONDI

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE
A) Presidio del ruolo	20	5			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	4			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	5			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	4			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	5			

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

⁴ La scala di valutazione è così articolata:

punti 1 = Insufficiente

punti 2 = Sufficiente

punti 3 = Buono

punti 4 = Distinto

punti 5 = Ottimo

⁵ Pari al 30%

SCHEDA 3 – VALUTAZIONE⁴ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO⁵
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE: 2020
 VALUTATO: TIZIANO CHIONNE

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE
A) Presidio del ruolo	20	5			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	5			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	5			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	4			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	4			

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

⁴ La scala di valutazione è così articolata:

punti 1 = Insufficiente

punti 2 = Sufficiente

punti 3 = Buono

punti 4 = Distinto

punti 5 = Ottimo

⁵ Pari al 30%

SCHEDA 3 – VALUTAZIONE⁴ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO⁵
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE: 2020 VALUTATO: PASQUINA BETTOLINI

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE
A) Presidio del ruolo	20	5			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	5			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	5			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	4			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	4			

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

⁴ La scala di valutazione è così articolata:

punti 1 = Insufficiente

punti 2 = Sufficiente

punti 3 = Buono

punti 4 = Distinto

punti 5 = Ottimo

⁵ Pari al 30%

SCHEDA 3 – VALUTAZIONE⁴ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO⁵
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE: 2020 VALUTATO: ANNA RITA FERRARESE

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE
A) Presidio del ruolo	20	5			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	5			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	4			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	4			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	5			

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

⁴ La scala di valutazione è così articolata:

punti 1 = Insufficiente

punti 2 = Sufficiente

punti 3 = Buono

punti 4 = Distinto

punti 5 = Ottimo

⁵ Pari al 30%

SCHEDA 3 – VALUTAZIONE⁴ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO⁵
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE: 2020 VALUTATO: EMANUELA BISOGNO

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE
A) Presidio del ruolo	20	4			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	4			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	5			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	5			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	5			

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

⁴ La scala di valutazione è così articolata:

punti 1 = Insufficiente

punti 2 = Sufficiente

punti 3 = Buono

punti 4 = Distinto

punti 5 = Ottimo

⁵ Pari al 30%

SCHEDA 3 – VALUTAZIONE⁴ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO⁵
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE: 2020 VALUTATO: MAURO MARINELLI

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE
A) Presidio del ruolo	20	5			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	5			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	5			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	5			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	5			

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

⁴ La scala di valutazione è così articolata:

punti 1 = Insufficiente

punti 2 = Sufficiente

punti 3 = Buono

punti 4 = Distinto

punti 5 = Ottimo

⁵ Pari al 30%

SCHEDA 3 – VALUTAZIONE⁴ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO⁵
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO DI VALUTAZIONE: 2020 VALUTATO: MAURO BOTTICELLI

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE
A) Presidio del ruolo	20	4			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	5			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	4			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	5			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	5			

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

⁴ La scala di valutazione è così articolata:

- punti 1 = Insufficiente
- punti 2 = Sufficiente
- punti 3 = Buono
- punti 4 = Distinto
- punti 5 = Ottimo

⁵ Pari al 30%