



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

Pre-intesa Contratto collettivo integrativo decentrato normativo 2023-2025 e economico anno 2023  
sottoscritto in data 12.12.2023

## Relazione Illustrativa e tecnico-finanziaria

(ai sensi art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Relazione Illustrativa

#### 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contratto

##### Scheda 1.1

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di CCID	12.12.2023 e appendice fondo economico 2023 del 21.12.2023
Periodo temporale di vigenza	periodo 2023-2025 per la parte normativa anno 2023 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"><li>• Segretario Generale Dott.ssa Maria Pia Sommovigo in qualità di Presidente</li><li>• Responsabile Area Risorse Umane Dott. Sonia Bondi</li><li>• Responsabile Area Finanziaria Dott. Tiziano Chionne</li></ul>
	Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>• U.I.L.</li><li>• C.I.S.L.</li><li>• C.G.I.L.</li><li>• R.S.U.</li></ul>
	Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none"><li>• C.I.S.L.</li><li>• C.G.I.L.</li><li>• R.S.U.</li></ul>
Soggetti Destinatari	tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale
Materie trattate dal contratto	a) CCID 2023-2025 parte normativa
	b) CCID 2023 parte economica e appendice aggiunta
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> <b>SI, approvazione PIAO 2023-2025 con D.G. n. 241 del 10/10/2023</b>



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i> <b>SI</b>
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013?</i> <b>SI</b>
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> <b>SI</b>
	Certificato dai revisori dei Conti con verbale n. 50 del 19.12.2023

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A. illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato**

#### **a. - PARTE NORMATIVA (CCDI 2023-2025)**

Il CCDI 2023-2025 normativo decorre dalla data della stipula e norma l'applicazione delle materie previste dall'art. 7 comma 4 del CCNL 16.11.2022, abrogando ogni precedente disposizione regolamentare o di altra natura disciplinanti la medesima materia e che risultino con esso incompatibile.

A seguire gli argomenti oggetto del presente CCDI 2023-2025 parte normativa

- Art. 1 - Oggetto ed obiettivi
- Art. 2 - Ambito di applicazione
- Art. 3 - Decorrenza e revisione
- Art. 4 - Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 5 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati
- Art. 6 - Agibilità sindacali
- Art. 7 - Sciopero nei servizi essenziali e contingenti di personale.
- Art. 8 - Progressione economica all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 16.11.2022)
- Art. 9 - Requisiti per le progressioni economiche
- Art. 10 - Criteri della Selezione
- Art. 11 - Schema riassuntivo del valore massimale parziale attribuito a ciascun elemento valutativo
- Art. 12 - Procedura selezione progressione e valutazione
- Art. 13 - Quantificazione delle risorse
- Art. 14 – Strumenti di premialità
- Art. 15 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Art. 16 – Principi generali



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

*Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)*

*PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it*

*Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it*

- Art. 17 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)
- Art. 18 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Art. 19 - Compensi derivanti da contributi
- Art. 20- Disciplina della performance e del premio individuale
- Art. 21 - Correlazione tra performance e compensi incentivanti per specifiche disposizioni di legge
- Art. 22 - Personale di Polizia Locale - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 23 - Personale di Polizia - Indennità di servizio esterno
- Art. 24 – Proventi delle violazioni al codice della strada
- Art. 25 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei Titolari di EQ. (Rinvio al comma 7 dell'art.21)
- Art. 26 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente
- Art. 27 – Reperibilità
- Art. 28 – Turnazioni
- Art. 29 - Lavoro straordinario
- Art. 30 - Orario massimo di lavoro settimanale
- Art. 31 – Flessibilità dell'orario di lavoro
- Art. 32 – Servizio Mensa e buono pasto
- Art. 33 – Personale comandato o distaccato
- Art. 34 - Salario accessorio del personale a tempo parziale
- Art. 35 - Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art. 36 – Disposizione finale

## **b. PARTE ECONOMICA CCDI 2023 – Utilizzo risorse anno 2023**

Nel Contratto integrativo parte economica di utilizzo delle risorse 2023:

- Sono riportate le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica dall'Amministrazione
- E' riportato il prospetto di costituzione del fondo 2022, come da determinazione 440 del 30/05/2023 con l'analitica indicazione delle fonti di alimentazione del fondo stesso, di parte stabile e di parte variabile:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</b>
--------------------------------------

<b>COSTITUZIONE</b>
---------------------

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	<b>346.856,95</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2</b>	



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	18.404,80
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 art.79 comma 1</b>	
<b>Totale risorse stabili soggette al limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>18.404,80</b>
<b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019.	7.492,16
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	7.333,91
<b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1</b>	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	7.689,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	7.582,12
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
<b>Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>47.442,42</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>412.704,17</b>

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3</b>	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	1.363,38
<b>Totale risorse variabili SOGGETTE al limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>1.363,38</b>
<b>Risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3</b>	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). ( ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE)	1.000,00
<b>Risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 2 e 3</b>	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022. (comma 5)	15.379,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	4.218,35



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	4.218,35
<b>Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>24.815,70</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>26.179,08</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>438.883,25</b>
<b><u>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</u></b>	<b>366.625,13</b>
<b><u>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</u></b>	<b>72.258,12</b>
<b><u>ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017-decurtazione</u></b>	<b>17.809,21</b>
<b><u>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</u></b>	<b>421.074,04</b>

- E' riportato il prospetto di ripartizione del fondo

<b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2023</b>	
<b>DESTINAZIONE (PREVISIONE)</b>	
<b>Destinazioni finanziate con parte stabile</b>	
Indennità di comparto	40.833,00
Progressioni orizzontali+ ass. ad personam	122.812,81
differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	2.393,37
Altro (ind. 8^ qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	2.282,67
Indennità di servizio esterno	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.500,00
straordinario	24.454,00
parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
Indennità di turno	14.420,09
<b>TOTALE PARTE STABILE FISSE</b>	<b>234.930,67</b>
<b>Destinazioni finanziate con parte variabile</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	1.000,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>2.000,00</b>
Risorse da contrattare (STIMATE)	



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

	<b>parte stabile da destinare</b>	<b>184.143,37</b>
	<b>Totale risorse da contrattare</b>	<b>184.143,37</b>
	<b>Totale Fondo</b>	<b>421.074,04</b>

- Per quanto riguarda le risorse oggetto di contrattazione le parti prevedono:

## Art. 1

### Utilizzo delle risorse provenienti da risparmi di parte stabile

- 1) Una quota stimata pari a € 53.250,00 è destinata agli istituti di carattere organizzativo facenti capo alle risorse decentrate stabili secondo il seguente prospetto:

Parte stabile variabile di carattere organizzativo	
Indennità di reperibilità	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018-art. 84 CCNL 16/11/2022	41.750,00
<b>TOTALE PARTE STABILE VARIABILI</b>	<b>53.250,00</b>

- 2) Con l'appendice siglata in data 21.12.2023, una quota dei risparmi di parte stabile corrispondente all'importo di € 30.000,00 è destinata alle progressioni orizzontali. L'attribuzione delle progressioni orizzontali sarà effettuata nel rispetto dei criteri definiti del Contratto decentrato normativo siglato nell'anno 2023 secondo i seguenti contingenti:

Area	N. Aventi diritto	N. Progressioni 2023
Operatori esperti	13	<b>6</b>
Istruttori	25	<b>11</b>
Funzionari / E.Q.	16	<b>9</b>
<b>TOTALE</b>	<b>54</b>	<b>26</b>

La parte rimanente delle risorse provenienti dai risparmi di parte stabile, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali comprensiva degli eventuali risparmi derivanti dall'attribuzione delle progressioni orizzontali sopra definite, sarà destinata ad incentivare le performance organizzative ed individuali anno 2023.

## Art. 2

### Risorse derivanti dall'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018

Le risorse che implementano la voce di alimentazione del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018, sono finalizzate esclusivamente al



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

finanziamento della performance organizzativa intesa come raggiungimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, nell'ambito di piani di lavoro inseriti nel DUP e come stabilito dalla Delibera di Giunta n. 168 del 11/07/2023 avente oggetto: **OBIETTIVO STRATEGICO: MISSIONE 08 – ATTIVITÀ FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0 – DEMATERIALIZZAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE CARTACEE E FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0**

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 168/2023 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	8.000,00
---	----------

## Art. 3

### Risorse derivanti dall'articolo 80, comma 3 del CCNL 16/11/2022

Viene destinata alla performance individuale il 30% delle risorse parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) e lett. i) per un importo di € 2.700,00 destinando come di seguito rappresentato le restanti risorse finanziate con parte variabile

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	700,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 168/2023 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	5.600,00

### **B) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

Si attesta la legittimità delle norme contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo sia normativo che economico rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3-bis, 3-quinquies dello stesso articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del d.lgs. n. 150/2009.

Riguardo alla percentuale di progressioni orizzontali stabilite con il CCID 2023 economico e con l'appendice del 21.12.2023 si evidenzia che la nuova percentuale (48,14% degli aventi diritto) rispetta le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (parere n. 44366/2019), dalla Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 15/2019 e n. 16/2020) nonché dall'ARAN (parere 7560/2019).

### **C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Destinazioni finanziate con parte stabile:**





# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

Indennità che derivano da obblighi contrattuali

Indennità di comparto	40.833,00
Progressioni orizzontali+ ass. ad personam	122.812,81
differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	2.393,37
Altro (ind. 8^ qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	2.282,67
Indennità di servizio esterno	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.500,00
straordinario	24.454,00

Indennità che derivano da istituti contrattuali (obbligatori) collegati all'organizzazione dell'ente:

Parte stabile variabile di carattere organizzativo	
Indennità di reperibilità	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018-art. 84 CCNL 16/11/2022	41.750,00
Indennità di turno	14.420,09

Risorse destinate in base a disposizioni di legge o convenzioni:

parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
--	----------

Risorse destinate alle progressioni orizzontali per l'anno 2023:

Progressioni orizzontali anno 2023	30.000,00
------------------------------------	-----------

**Destinazioni finanziate con parte variabile:**

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	819,49
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. . 168/2023 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	8.000,00





# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

*Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)*

*PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it*

*Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it*

## **D) effetti abrogativi impliciti**

Il CCDI 2023-2025 normativo determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primalità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la primalità del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2022 nel rispetto dei principi contenuti nel d.lgs. n. 165/2001 e del d.lgs. n. 150/2009.

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Le progressioni economiche disciplinate dal presente contratto, in base alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, rispettano il principio di selettività in quanto, in base alla disciplina contenuta nel Contratto Decentrato Integrativo normativo siglato in data 21.12.2023, sono destinate ad una quota non maggioritaria e limitata di dipendenti (<50%). Inoltre l'art. 13 del richiamato contratto decentrato normativo disciplina i criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale tra i quali particolare peso (50%) viene attribuito alla Performance individuale del triennio precedente.

I criteri di valutazione prescritti dal CCNL hanno una pesatura tale da dare prevalenza al criterio della performance individuale come richiesto dal CCNL stesso. Soltanto come criterio residuale, in caso di parità di punteggio, viene data la precedenza al dipendente che ha una maggiore anzianità di servizio dall'ultimo differenziale stipendiale conseguito e successivamente al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivo;

## **F) illustrazione dei risultati attesi e altre informazioni utili**

Con la stipulazione del CCDI 2023-2025 normativo si intende raggiungere l'obiettivo per cui le risorse destinate alla incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi siano correlate ad un effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e al raggiungimento di standard predeterminati di qualità dell'attività amministrativa e di "buona amministrazione" e siano corrisposte in modo selettivo e secondo i risultati accertati in base al sistema di valutazione dell'ente, a livello di singola struttura, dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati.

Si intende, inoltre, riconoscere le attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e/o implicanti il maneggio di valori mediante corresponsione di specifiche indennità e collegare il riconoscimento di altre indennità a determinate casistiche che comportano effettive maggiori responsabilità o a qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità formalmente riconosciute. Riguardo all'indennità per servizio esterno, si cerca di collegare detta indennità con l'esercizio effettivo di attività esterna da parte del Corpo di Polizia Municipale.



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 recita testualmente: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”*

Con riferimento a tale indicazione legislativa si precisa quanto segue:

- Vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale: la contrattazione decentrata integrativa è conciliata con gli stanziamenti del bilancio di previsione e PIAO 2023-2025 pertanto l'applicazione degli istituti contrattuali risulta in linea con gli stanziamenti previsti nel bilancio.
- Destinazione al trattamento economico accessorio collegato alla performance di una quota prevalente delle risorse variabili: il CCDI destina tutte le risorse variabili alla incentivazione dell'impegno e alla qualità della performance per il perseguimento di obiettivi organizzativi ed individuali.

Da quanto sopra emerge, altresì, che risulta rispettata l'indicazione di cui all'art. 80, comma 3 del CCNL del 16/11/2022.



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

## Relazione tecnico-finanziaria

(ai sensi art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO DEL FONDO RISORE DECENTRATE 2023

### MODULO 1: Costituzione del Fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: determina n. . 440 del 30/05/2023

#### 1.1 Risorse stabili

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	346.856,95
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	18.404,80
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 art.79 comma 1</b>	
<b>Totale risorse stabili soggette al limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	18.404,80
<b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2</b>	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019.	7.492,16
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	7.333,91
<b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1</b>	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	7.689,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	7.582,12



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
<b>Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>47.442,42</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>412.704,17</b>

## 1.2 Risorse variabili

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3</b>	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	1.363,38
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 2</b>	
<b>Totale risorse variabili SOGGETTE al limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>1.363,38</b>
<b>Risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3</b>	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). ( ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE)	1.000,00
<b>Risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 2 e 3</b>	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022. (comma 5)	15.379,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	4.218,35
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	4.218,35
<b>Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>24.815,70</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>26.179,08</b>

## 1.3 Decurtazioni del fondo e totale

<b>TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO- ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
	<b>anno 2016</b>	<b>anno 2023</b>
totale fondo risorse decentrate al netto delle poste non soggette al limite	348.815,92	366.625,13
Retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. imputate a bilancio	103.106,36	100.332,16



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

Art. 11-bis c. 2 D.L. 135/2018 (segno meno) -escluso dal limite il maggiore valore retribuzioni di PO successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL 2016/2018 e coperto con risorse destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario		-	1.087,84
0,22% monte salari 2018 quota E.Q.- art,79 c.3 e 5 CCNL 2019/2021 (segno meno)		-	2.284,74
Retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. in Convenzione	2.362,50		8.509,28
Segretario -indennità di posizione ( quota in convenzione)	10.389,60		9.333,34
Rinnovo contrattuale ( segno meno)		-	242,43
Segretario -maggiorazione posizione ( quota in convenzione)	6.197,48		
Segretario- risultato quota convenzione	5.730,00		4.466,93
Economie salario accessorio Segretario 2023 da accantonare			8.759,24
Esclusione personale stabilizzato se prelevato da Lavoro Flessibile. Art. 11 del D.L. 135/2018			
FONDO STRAORDINARIO- € 24.454 conteggiato nell'importo unico consolidato 2016 e 2023			
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE ALLA VERIFICA DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS 75/2017</b>	<b>476.601,86</b>		<b>494.411,07</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 DL 34/2019</b>			
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33 DL 34/2019</b>	<b>476.601,86</b>		
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>			<b>17.809,21</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>438.883,25</b>
<b><u>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</u></b>	<b>366.625,13</b>
<b><u>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</u></b>	<b>72.258,12</b>
<b><u>ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017-decurtazione</u></b>	<b>17.809,21</b>
<b><u>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</u></b>	<b>421.074,04</b>

**MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

## **2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione ( stimate)**

<b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2023</b>	
<b>DESTINAZIONE (PREVISIONE)</b>	
<b>Destinazioni finanziate con parte stabile</b>	
Indennità di comparto	40.833,00
Progressioni orizzontali+ ass. ad personam	122.812,81
differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	2.393,37
Altro (ind. 8^ qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	2.282,67
Indennità di servizio esterno	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.500,00
straordinario	24.454,00
parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
Indennità di turno	14.420,09
<b>TOTALE PARTE STABILE FISSE</b>	<b>234.930,67</b>
<b>Destinazioni finanziate con parte variabile</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	1.000,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>2.000,00</b>

Le suddette voci sono previste da specifiche disposizioni di legge, da disposizioni del CCN.

Le progressioni economiche orizzontali sono pregresse.

La parte stabile Fondo destinata all'Unione dei Comuni del Trasimeno va ad incrementare il Fondo dell'Unione dei Comuni del Trasimeno per il personale comandato a tempo pieno presso l'Unione a seguito della delega di funzione "Turismo" dal Comune all'Unione.



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

Descrizione delle restanti voci disciplinate dal CCDI e da specifici regolamenti approvati dall'ente:

- Indennità di turno: importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a remunerare i turni svolti dal servizio di polizia municipale;
- Indennità condizioni di lavoro: importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a remunerare l'esposizione al rischio che comporta l'attività svolta dalla squadra degli operai addetti alla manutenzione e segnaletica e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa e che rispondono di tale maneggio;
- Indennità di reperibilità: importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a remunerare il servizio di reperibilità svolto dalla squadra degli operai, dagli addetti allo Stato Civile;
- Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018-art. 84 CCNL 16/11/2022: importo destinato ai sensi della normativa contrattuale nazionale e decentrata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

## 2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Risorse da contrattare (STIMATE)	
	<b>parte da destinare</b>
	<b>184.143,37</b>
	<b>Totale risorse da contrattare</b>
	<b>184.143,37</b>

Vengono destinate dal contratto le seguenti somme:

DESCRIZIONE (IMPORTI STIMATI)	
<b>Parte stabile variabile di carattere organizzativo</b>	
Indennità di reperibilità	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018-art. 84 CCNL 16/11/2022	41.750,00
Progressioni orizzontali anno 2023	30.000,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 21/05/2018	<b>92.893,37</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE VARIABILI</b>	<b>176.143,37</b>
<b>Risorse di parte variabile:</b>	
- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i); D.G. 187/2021 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	8.000,00





# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

Produttività di cui all'articolo 80, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 16/11/2022: *le risorse rese disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa, b) premi correlati alla performance individuale.....* La corresponsione di questi compensi avviene nel rispetto di quanto dispone il CCDI normativo in fase di sottoscrizione e del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.C. n. 310 del 29/12/2022.

Nel rispetto dell'art. 80, comma 3, viene destinata alla performance individuale il 30%, per un importo di € 2.700,00 destinando come di seguito rappresentato le restanti risorse finanziate con parte variabile

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	700,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 168/2023 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	5.600,00

### 2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

Altre destinazioni	---	---
--------------------	-----	-----

### 2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	236.930,67
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	184.143,37
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	---
Totale	421.074,04

Si precisa che:

Tutti gli impieghi sono relativi a compensi ed indennità come previsti da contratto e dal vigente CCID in fase di adozione a seguito del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022.

### 2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### 2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 394.894,96.



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

*Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)*

*PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it*

*Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it*

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono le seguenti:

<b>Destinazioni finanziate con parte stabile</b>	
Indennità di comparto	40.833,00
Progressioni orizzontali+ ass. ad personam	122.812,81
differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	2.393,37
Altro (ind. 8 <sup>^</sup> qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	2.282,67
Indennità di servizio esterno	2.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.500,00
straordinario	24.454,00
parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
Indennità di turno	14.420,09
Progressioni economiche 2023	30.000,00
<b>TOTALE PARTE STABILE FISSE</b>	<b>264.930,67</b>

Pertanto le risorse di parte stabile finanziano interamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

## **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

I trattamenti economici accessori finanziati dal fondo rispettano le disposizioni del CCNL e del D. Lgs. n. 165/2001. Gli incentivi connessi alla performance rispettano le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Pertanto:



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: [comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it](mailto:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it)

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail [informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it](mailto:informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it)

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Tutte le utilizzazioni avente carattere di certezza e stabilità sono ampiamente finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Ripartizione delle risorse destinate alla produttività secondo principi esclusivamente meritocratici basati su valutazioni espresse su apposite schede e tenendo conto della produttività personale e organizzativa. Tali principi sono codificati e risultano dal vigente CCID. E' stata data piena applicazione alle previsioni di cui all'Art. 81 del CCNL 16.11.2022, "Differenziazione del premio individuale."
Art. 80, c. 3, del CCNL 16.11.2022	Nel rispetto dell'art. 80, comma 3, La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale <b><u>il 30% di tali risorse.</u></b>

## MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

### 3.1 Totale fondo

Parte stabile (*)	394.894,96
Parte variabile	26.179,08
Totale fondo	421.074,04

(\*) 412.704,17 - 17.809,21

### 3.2 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	236.930,67
---	------------



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA RISORSE UMANE, INFORMATICA E SERVIZI DEMOGRAFICI

*Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)*

*PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it*

*Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it*

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	184.143,37
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	---
Totale	421.074,04

## **MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### ***4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

### ***4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo come previsto dalla vigente normativa sia rispettato***

Il limite di spesa pari al fondo di spesa dell'anno 2016 risulta rispettato.

### ***4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il totale del fondo come determinato con determinazioni n. 440 del 30/05/2023, viene impegnato ai capitoli di spesa del bilancio di previsione e PEG 2023-2025, CdR 1, con vari impegni assunti secondo la normativa e i principi contabili vigenti per l'ente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali,  
Risorse Umane e Informatica  
*(dott. Sonia Bondi)*