



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018)
sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2022 per il personale non dirigente del Comune di Castiglione del Lago

sottoscritta in data 11.10.2022

Relazione Illustrativa

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contratto

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione del CCID	11.10.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: (D.G. n. 211 del 23.12.2011) <ul style="list-style-type: none">• Segretario Generale Dott.ssa Maria Pia Sommovigo in qualità di Presidente• Responsabile Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica Dott. Sonia Bondi• Responsabile Area Finanziaria Dott. Tiziano Chionne
	Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• U.I.L.• C.I.S.L.• C.G.I.L.• R.S.U.
	Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">• C.I.S.L.• C.G.I.L.• U.I.L.• R.S.U.
Soggetti Destinatari	tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale
Materie trattate dal contratto	Art.1 - Utilizzo delle risorse provenienti da risparmi di parte stabile
	Art.2 - Risorse derivanti dall'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018
	Art.3 - Risorse derivanti dall'articolo 68, comma 3 del CCNL 21/05/2018



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

	Modifica Art. 19 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018) del CCID giuridico sottoscritto in data 04/11/2021
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 31.05.2022.
	<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i> Il piano è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 28/04/2022
	<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013?</i> SI
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> SI CON D.G. n.255 del 09/12/2021

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (CCDI)

Nel Contratto integrativo:

- Sono riportate le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica con D.G. num. 204 del 25/08/2022 come di seguito riportate e alle quali le parti si attengono nella stipulazione del presente accordo:
- prevedere una indennità, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, annua pari a € 500,00 nel caso di incarico di sostituzione della P.O. a personale inquadrato in Categoria D, non investito di Posizione Organizzativa e di Responsabilità di Settore ai sensi degli artt. 25 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune;
- di incrementare in misura minima la quota di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-bis del CCNL prevedendo la quota annua 2022 destinata a tal fine pari a € 41.750,00



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

- prevedere apposite quote, nella misura massima consentita dalla normativa vigente in materia, di risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle categorie, da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1° gennaio 2022, così come stabilito nel CCID giuridico siglato in data 04/11/2021 da finanziare esclusivamente con risorse stabili;
 - € 1.890,00 di parte variabile del fondo parte stabile sarà destinata al Fondo dell'Unione dei Comuni del Trasimeno quale quota per il personale comandato all'Unione per la delega della funzione Turismo; stesso criterio è concordato per la quota di lavoro straordinario da destinare all'Unione quantificato in € 650,00
- E' riportato il prospetto di costituzione del fondo 2022, come da determinazione n.714 del 01/09/2022 con l'analitica indicazione delle fonti di alimentazione del fondo stesso, di parte stabile e di parte variabile:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	
COSTITUZIONE	
PARTE STABILE	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	346.856,95
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett a): di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.	7.492,16
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett b): L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	7.333,91
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett c): L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo	15.467,40



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	
TOTALE FONDO PARTE STABILE	377.150,42
DECURTAZIONE FONDO PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017)	22.327,92
TOTALE FONDO PARTE STABILE	354.822,50
PARTE VARIABILE	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3: Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
lett. a): delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;	1.000,00
lett. d): degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	819,49
lett. i): di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). (comma 5. lett. b): <i>Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance e in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'ar. 56-quater, comma 1, lett. c).</i>	8.000,00
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	9.819,49
TOTALE FONDO	364.641,99

- E' riportato il prospetto di ripartizione del fondo

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2022	
DESTINAZIONE (PREVISIONE)	
Destinazioni finanziate con parte stabile	
Indennità di comparto	39.481,07
Progressioni orizzontali	125.647,69
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	1.022,76
Altro (ind. 8^ qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	1.693,13
Indennità di servizio esterno	2.200,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.000,00
straordinario	24.454,00
parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

Indennità accessorie ulteriori	1.100,00
TOTALE PARTE STABILE FISSE	203.488,65
Destinazioni finanziate con parte variabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	819,49
TOTALE PARTE VARIABILE	1.819,49
Risorse da contrattare (STIMATE)	
parte stabile da destinare	151.333,85
parte variabile da destinare	8.000,00
Totale risorse da contrattare	159.333,85
Totale Fondo	364.641,99

- Per quanto riguarda le risorse oggetto di contrattazione le parti prevedono:

all'Art. 1:

- a. Una quota stimata pari a € 70.250,00 è destinata agli istituti di carattere organizzativo facenti capo alle risorse decentrate stabili secondo il seguente prospetto:

Parte stabile variabile di carattere organizzativo	
Indennità di turno	16.000,00
Indennità di reperibilità	10.700,00
Maggiorazione oraria	1.800,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale. Art 68 comma 2 lett. e CCNL 2016-2018	1.750,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018	40.000,00
TOTALE PARTE STABILE VARIABILI	70.250,00

- b. Una quota dei risparmi di parte stabile corrispondente all'importo di € 22.000,00 è destinata alle progressioni orizzontali. L'attribuzione delle progressioni orizzontali sarà effettuata nel rispetto dei criteri definiti del Contratto decentrato normativo siglato in data 04/11/2021 secondo i seguenti contingenti:

Categoria	N. Aventi diritto	N. Progressioni 2022	% numero progressioni su aventi diritto
-----------	-------------------	----------------------	---



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

B	8	4	50,00%
C	15	7	46,67%
D	13	6	46,15%
TOTALE	36	17	47,61%

La parte rimanente delle risorse provenienti dai risparmi di parte stabile, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali comprensiva degli eventuali risparmi derivanti dall'attribuzione delle progressioni orizzontali sopra definite, sarà destinata ad incentivare le performance organizzative ed individuali anno 2022.

All'Art.2:

Si fa riferimento alla forma di finanziamento derivante dall'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/8/2018 che prevede testualmente "3. Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno: lett. i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). (comma 5. lett. b): Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance e in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'ar. 56-quater, comma 1, lett. c))." Con riferimento a tali risorse si evidenzia che l'amministrazione, verificate le proprie capacità di bilancio, ha messo a disposizione risorse nell'importo di € 8.000,00 finalizzate esclusivamente al finanziamento della performance organizzativa intesa come raggiungimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, nell'ambito di piani di lavoro inseriti nel DUP 2022-2024, come da Delibera di Giunta n. 203/2022 avente oggetto: OBIETTIVO STRATEGICO: MISSIONE 08 – ATTIVITÀ FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0 – DEMATERIALIZZAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE CARTACEE E FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0.

All'Art.3

Si fa riferimento alle risorse derivanti dall'articolo 68, comma 3 del CCNL 21/05/2018, stabilendo che viene destinata alla performance individuale il 30% delle risorse parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) e lett. i) per un importo di € 2.700,00 destinando come di seguito rappresentato le restanti risorse finanziate con parte variabile

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	700,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 203/2022 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	5.600,00

- E' stata inoltre approvata la modifica dell'Art. 19 comma 4 lettera a) - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)- del CCID giuridico sottoscritto in data 04/11/2021 che pertanto risulta essere così formulato:

"a) incarico di sostituzione (non superiore ai 60 giorni) del Responsabile di Area a dipendente di Cat. D), non titolare di Posizione Organizzativa, Euro 500,00."



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

La modifica dell'Art. 19 comma 4 lettera a) - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)- del CCID giuridico sottoscritto in data 04/11/2021 non ha effetti economici in termini di costi del personale.

B) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3-bis, 3-quinquies dello stesso articolo 40 del D. Lgs. n. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del D. Lgs. n. 150/2009.

Riguardo alla percentuale di progressioni orizzontali stabilite con il CCID presente si evidenzia che la nuova percentuale (47,61% degli aventi diritto) rispetta le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (parere n. 44366/2019), dalla Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 15/2019 e n. 16/2020) nonché dall'ARAN (parere 7560/2019).

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazioni finanziate con parte stabile (€ 354.822,50) :

Indennità che derivano da obblighi contrattuali

Indennità di comparto	39.481,07
Progressioni orizzontali	125.647,69
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	1.022,76
Altro (ind. 8 [^] qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	1.693,13
Indennità di servizio esterno	2.200,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.000,00
straordinario	24.454,00

Indennità che derivano da istituti contrattuali (obbligatorie) collegati all'organizzazione dell'ente:

Indennità di turno	16.000,00
Indennità di reperibilità	10.700,00
Maggiorazione oraria	1.800,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale. Art 68 comma 2 lett. e CCNL 2016-2018	1.750,00



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018	40.000,00
--	-----------

Risorse destinate in base a disposizioni di legge o convenzioni:

parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
Indennità accessorie ulteriori	1.100,00

Risorse destinate alle progressioni orizzontali per l'anno 2022:

Progressioni orizzontali anno 2022	22.000,00
------------------------------------	-----------

Risorse a disposizione destinate alla performance individuale/organizzativa:

Produttività 2022 di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 21/05/2018	59.083,85
--	-----------

Destinazioni finanziate con parte variabile (€ 9.819,49):

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	819,49
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 203/2022 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	8.000,00

D) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primalità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la primalità del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 15/11/2011 e ss.mm.ii. nel rispetto dei principi contenuti nel d.lgs. n. 165/2001 e del d.lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche disciplinate dal presente contratto, in base alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, rispettano il principio di selettività in quanto, in base alla disciplina contenuta nel Contratto Decentrato Integrativo normativo siglato in data 04.11.2021, sono destinate ad una quota non maggioritaria e limitata di dipendenti (<50%). Inoltre l'art. 13 del richiamato contratto decentrato normativo disciplina i criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale tra i quali particolare peso (60%) viene attribuito alla Performance individuale del triennio precedente.

I criteri di valutazione prescritti dal CCNL hanno una pesatura tale da dare prevalenza al criterio della performance individuale come richiesto dal CCNL stesso. Soltanto come criterio residuale, in



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC: comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

caso di parità di punteggio, viene data la precedenza al dipendente collocato nella posizione economica inferiore nella categoria e di seguito al dipendente con maggiore anzianità di servizio;

F) illustrazione dei risultati attesi e altre informazioni utili

Con la stipulazione del CCDI si intende raggiungere l'obiettivo per cui le risorse destinate alla incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi siano correlate ad un effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e al raggiungimento di standard predeterminati di qualità dell'attività amministrativa e di "buona amministrazione" e siano corrisposte in modo selettivo e secondo i risultati accertati in base al sistema di valutazione dell'ente, a livello di singola struttura, dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati.

Si intende, inoltre, riconoscere le attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e/o implicanti il maneggio di valori mediante corresponsione di specifiche indennità e collegare il riconoscimento di altre indennità a determinate casistiche che comportano effettive maggiori responsabilità (art. 19) o a qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità formalmente riconosciute (art. 20). Riguardo all'indennità per servizio esterno, detta indennità è collegata con l'esercizio effettivo di attività esterna da parte del Corpo di Polizia Municipale.

L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 recita testualmente: *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."*

Con riferimento a tale indicazione legislativa si precisa quanto segue:

- Vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale: la contrattazione decentrata integrativa è conciliata con gli stanziamenti del bilancio di previsione e PEG 2022-2024 pertanto l'applicazione degli istituti contrattuali risulta in linea con gli stanziamenti previsti nel bilancio.
- Destinazione al trattamento economico accessorio collegato alla performance di una quota prevalente delle risorse variabili: il CCDI destina tutte le risorse variabili alla incentivazione dell'impegno e alla qualità della performance per il perseguimento di obiettivi organizzativi ed individuali.

Da quanto sopra emerge, altresì, che risulta rispettata l'indicazione di cui all'art. 68, comma 3 del CCNL del 21/05/2018: *La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al*



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



AREA AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E INFORMATICA

Piazza A. Gramsci, 06061 Castiglione del Lago (PG)

PEC:comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Tel. 075 9658246 fax 075 9658200 e-mail informatica@comune.castiglione-del-lago.pg.it

comma 2 lett. a), b), c), d), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse. Infatti le risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a) e lett. i) sono destinate interamente alla performance individuale ed organizzativa.

Castiglione del Lago, 11.10.2022

Il Responsabile dell'Area Affari Generali,
Risorse Umane e Informatica
(dott. Sonia Bondi)