SCHEDA 2 – VALUTAZIONE[[1]](#footnote-1) DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

|  |
| --- |
| ANNO DI VALUTAZIONE: 2022  VALUTATO: |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FATTORE** | **PESO** | **PROPOSTA DI**  **VALUTAZIONE** | **VALUTAZIONE**  **N.V.P** | **PUNTEGGIO** | **PUNTEGGIO**  **FINALE (30%)[[2]](#footnote-2)** |
| A) Presidio del ruolo | 20 | 5 |  |  |  |
| B) Gestione delle risorse finanziarie | 20 | 5 |  |  |  |
| C) Gestione delle risorse umane e Motivazione | 20 | 5 |  |  |  |
| D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze | 20 | 5 |  |  |  |
| E) Gestione e risoluzione dei problemi | 20 | 5 |  |  |  |
| **Totale performance individuale ( peso 30%)** | | | | |  |

Firma del Valutatore ………………………………..

Firma del Valutato per accettazione ……………………………

Eventuali osservazioni del Valutato: ……………………………………………………………………………………………………………

1. La scala di valutazione è così articolata:

   punti 1 = Insufficiente

   punti 2 = Sufficiente

   punti 3 = Buono

   punti 4 = Distinto

   punti 5 = Ottimo [↑](#footnote-ref-1)
2. arrotondato aritmeticamente al primo decimale [↑](#footnote-ref-2)