



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 214 del 08/09/2022

Oggetto: REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI
(ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2000 E DEL D.L. 80/2021) - APPROVAZIONE
DEFINITIVA

L'anno 2022 il giorno 08 del mese di Settembre alle ore 13:20, in Castiglione del Lago nella Residenza Comunale a seguito di invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente/Assente
BURICO MATTEO	Sindaco	presente
SACCO ANDREA	Componente della Giunta	presente
MENCARELLI MARINO	Componente della Giunta	assente
DUCA FABIO	Componente della Giunta	presente
BRUNI ELISA	Componente della Giunta	presente
BACCI ALESSIO	Componente della Giunta	assente

Riconosciuto che il numero dei presenti è legale, il Sindaco, Matteo Burico ha assunto la presidenza ed ha aperto la seduta alla quale assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Sommovigo.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 202 del 25/08/2022, con la quale è stato approvato il “Regolamento per la disciplina progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2000 e del D.L. 80/2021)”;

Preso atto che in data 06/09/2022, a seguito di convocazione della delegazione trattante, è stato sottoposto il suddetto regolamento alla RSU e alle OO.SS.;

Dato atto che dal confronto è emersa l’opportunità di modificare la lettera d) dell’art. 4 “*Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001*” portando a 0,25 punti la valutazione di un anno di servizio prestato in area diversa da quella in cui è bandita la progressione;

Ritenuto di accogliere l’osservazione della delegazione di parte sindacale e approvare definitivamente il Regolamento di cui si tratta;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile dell’Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica, ai sensi dell’art.49 del D. lgs. n.267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell’Area Finanziaria, ai sensi dell’art.49 del D. lgs. n.267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali;

Con voto unanime favorevole espresso per alzata di mano;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa, parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. di approvare definitivamente il “Regolamento per la disciplina progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2000 e del D.L. 80/2021)”, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il presente Regolamento sostituisce qualsiasi altra disciplina sulle procedure di progressione verticale previste all’interno dei regolamenti dell’Ente vigenti in materia;
3. di stabilire che le procedure per le progressioni verticali programmate nel fabbisogno del personale anni 2021 e 2022 e non ancora attuate, saranno effettuate secondo le previsioni del regolamento oggetto di approvazione.

Successivamente con apposita e separata votazione, unanime favorevole, espressa per alzata di mano, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile vista la necessità di attuare il piano del Fabbisogno del personale.

Letto e sottoscritto

Il Sindaco
Matteo Burico
Firmato Digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Pia Sommovigo
Firmato Digitalmente