

**SCHEDA 1. – VALUTAZIONE¹ DEGLI OBIETTIVI
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

ANNO DI VALUTAZIONE: 2022

VALUTATO: P.O. AREA POLITICHE SOCIALI DOTT.SSA EMANUELA BISOGNO

OBIETTIVO	INDICATOR I FASI	RISULTAT O ATTESO	RISULTATO CONS.	PROPOSTA DI VALUTAZION E	VALUTAZION E N.V.P	PESO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE (70%) ²
Progetto – Com - 1	Azione 1	Relazione	Relazione	5		25%		
	Azione 2	Relazione	Relazione	5		25%		
Progetto – Com 2	Azione 1	Determina	Determina n. 710 del 31.08.2022	5		5%		
	Azione 2	Determina	Determina N.1193 del 27.12.2022	4		5%		
Obiettivo APS -1	Azione 1	Questionari	30 questionari realizzati	5		35%		
	Azione 2	Report	Report	5		35%		
	Azione 3	Almeno n.15 donne coinvolte	16 donne coinvolte	5		35%		

OBIETTIVO	INDICATOR I FASI	RISULTAT O ATTESO	RISULTATO CONS.	PROPOSTA DI VALUTAZION E	VALUTAZION E N.V.P	PESO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE (70%) ²
Obiettivo – APS 2	Azione 1	Determina	Determina n.555 del 13.07.2022	5		35%		
	Azione 2	Determina		5		35%		
Totale performance organizzativa (peso 70%)								

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione

Eventuali osservazioni del Valutato:

1 - La scala di valutazione è pentenaria e così articolata:

- punti 1 = obiettivo non raggiunto
- punti 2 = obiettivo raggiunto al 25%
- punti 3 = obiettivo raggiunto al 50%
- punti 4 = obiettivo raggiunto al 75%
- punti 5 = obiettivo raggiunto al 100%

2 - arrotondato aritmeticamente al primo decimale

**SCHEDA 2. – VALUTAZIONE¹ DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

ANNO DI VALUTAZIONE: 2022
VALUTATO: P.O. RESPONSABILE AREA POLITICHE SOCIALI DOTT.SSA EMANUELA BISOGNO

FATTORE	PESO	PROPOSTA DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE N.V.P	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE (30%) ²
A) Presidio del ruolo	20	4			
B) Gestione delle risorse finanziarie	20	5			
C) Gestione delle risorse umane e Motivazione	20	5			
D) Capacità di relazione e di sviluppo delle competenze	20	5			
E) Gestione e risoluzione dei problemi	20	5			
Totale performance individuale (peso 30%)					

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione *Emanuela Bisogno*

Eventuali osservazioni del Valutato:

1- La scala di valutazione è così articolata:
punti 1 = Insufficiente
punti 2 = Sufficiente
punti 3 = Buono
punti 4 = Distinto
punti 5 = Ottimo
2 arrotondato aritmeticamente al primo decimale

