



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

— ■ —

ALLEGATO B)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 del
16.11.2022)

sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2023 per il personale non
dirigente del Comune di Castiglione del Lago

OPM

1
[Signature]

[Signature]

CISL PD
[Signature]

FP CGIL

[Signature]

RSU CGIL
[Signature]

[Signature]



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO
PROVINCIA DI PERUGIA

— ■ —

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023-

RICHIAMATE le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica con D.G. num. 151 del 22/06/2023 e con D.G. num. 132 del 25/05/2023 come di seguito riportate e alle quali le parti si attengono nella stipulazione del presente accordo:

- a) Di avviare la contrattazione decentrata integrativa finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) relativo al triennio 2023/2025, alla luce delle disposizioni introdotte dal Ccnl 16/11/2022 già richiamato, e, in particolare, dall'articolo 7 del medesimo;
- b) Di avviare la contrattazione decentrata integrativa finalizzata alla stipula dell'accordo annuale di utilizzo risorse anno 2023 stabilendo:
 - a. la conferma per l'anno 2023 dell'importo di € 41.750,00 quale quota di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL e all'art.19 del vigente CCID normativo con la seguente suddivisione per area:

Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica	5.000,00
Area Finanziaria	5.000,00
Area Governo del Territorio	19.000,00
Area Servizi Demografici e Istruzione	6.750,00
Area Politiche Sociali	500,00
Area Vigilanza	3.000,00
Area Cultura e Comunicazione	2.500,00
totale	41.750,00

- b. la conferma per l'anno 2023 dell'importo di € 1.890,00 di parte variabile del fondo parte stabile da destinare al Fondo dell'Unione dei Comuni del Trasimeno quale quota per il personale comandato all'Unione per la delega della funzione Turismo; stesso criterio è confermato per la quota di lavoro straordinario da destinare all'Unione quantificato in € 650,00;
 - c. la conferma per l'anno 2023 dell'importo di € 1.000,00 per contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)
 - c) Di conformare le posizioni della Delegazione di Parte Pubblica ai principi di cui all'art. 9 (Clausole di raffreddamento) del ridetto Ccnl 16/11/2022;
 - d) Di riferire periodicamente alla Giunta comunale sull'andamento delle trattative;
 - e) Di sottoporre alla Giunta, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la preintesa di accordo sul CCI in argomento, previo parere positivo dell'organo di revisione;

VISTO:

- La costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2023 come da determina n. 440 del 30/05/2023:



Handwritten signature

Handwritten signature
2

Handwritten signature



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

α

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

COSTITUZIONE

FONDI DI FINANZIAMENTO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	346.856,95
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	18.404,80
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	-
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 art.79 comma 1	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022 lett. c) - Nuove assunzioni art.33 D.L. 34/2018	
Totale risorse stabili soggette al limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	18.404,80
Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019.	7.492,16
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio.	7.333,91
Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 1	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	7.689,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	7.582,12
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	47.442,42



3



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

— ■ —

SOMMA RISORSE STABILI 412.704,17

FONTI DI FINANZIAMENTO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti). (ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE)	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	1.363,38
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 2	
art. 79 c. 2 lett. b) - 1,2% monte salari 1997	
art. 79 c.2 lett. c)- Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva.	
art. 98 c. 1 lett. c)- Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva. Proventi C.D.S. per incentivi monetari	
Totale risorse variabili SOGGETTE al limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	1.363,38
Risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 3	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). (ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE)	1.000,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa- Corte dei Conti Sez. autonomie n. 34/2016	-



4
[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

α

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 art. 79 comma 2 e 3	
Art. 79, c. 2 lett. d) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022. (comma 5)	15.379,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	4.218,35
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	4.218,35
Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	24.815,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.179,08
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	438.883,25
<u>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</u>	366.625,13
<u>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</u>	72.258,12
<u>ART.23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017-decurtazione</u>	17.809,21
<u>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023</u>	421.074,04

- La ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2023, in base ai conteggi effettuati dal settore Risorse Umane, contenente le risorse da contrattare, come da prospetto sotto riportato:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2023	
DESTINAZIONE (PREVISIONE)	
Destinazioni finanziate con parte stabile	
Indennità di comparto	40.833,00
Progressioni orizzontali+ ass. ad personam	122.812,81
differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 dal 01/04/2023	17.344,73
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	2.393,37
Altro (ind. 8^ qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	2.282,67
Indennità di servizio esterno	2.000,00

5



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

— ■ —

Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.500,00
straordinario	24.454,00
parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
Indennità di turno	14.420,09
TOTALE PARTE STABILE FISSE	234.930,67
Destinazioni finanziate con parte variabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	1.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	2.000,00
Risorse da contrattare (STIMATE)	
parte stabile da destinare	184.143,37
Totale risorse da contrattare	184.143,37
Totale Fondo	421.074,04

DATO ATTO:

1) Che le risorse stabili vengono utilizzate, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, prioritariamente per le seguenti voci di spesa:

- Quota indennità di comparto;
- Progressioni orizzontali;
- Indennità professionale del personale educativo;
- indennità 8[^] qualifica, indennità personale turismo proveniente dalla Regione Umbria, riclassificazione personale area vigilanza;
- Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, di servizio esterno;
- Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Indennità accessorie quali: Indennità centralinista non vedente, maggiorazione oraria
- Indennità accessoria destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno per lo svolgimento della funzione delegata del Turismo
- straordinario

2) Che le risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge sono destinate al finanziamento dei seguenti incentivi: contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992) mentre quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 sono destinate al finanziamento della celebrazione dei matrimoni servizio fuori orario;

LE PARTI STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Utilizzo delle risorse provenienti da risparmi di parte stabile

6





COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

α

- 1) Una quota stimata pari a € 53.250,00 è destinata agli istituti di carattere organizzativo facenti capo alle risorse decentrate stabili secondo il seguente prospetto:

Parte stabile variabile di carattere organizzativo	
Indennità di reperibilità	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018-art. 84 CCNL 16/11/2022	41.750,00
TOTALE PARTE STABILE VARIABILI	53.250,00

- 2) Una quota dei risparmi di parte stabile corrispondente all'importo di € 25.000,00 è destinata alle progressioni orizzontali. L'attribuzione delle progressioni orizzontali sarà effettuata nel rispetto dei criteri definiti del Contratto decentrato normativo siglato nell'anno 2023 secondo i seguenti contingenti:

Area	N. Aveni diritto	N. Progressioni 2023
Operatori esperti	11	4
Istruttori	23	8
Funzionari / E.Q.	16	9
TOTALE	48	21

La parte rimanente delle risorse provenienti dai risparmi di parte stabile, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali comprensiva degli eventuali risparmi derivanti dall'attribuzione delle progressioni orizzontali sopra definite, sarà destinata ad incentivare le performance organizzative ed individuali anno 2023.

Art. 2

Risorse derivanti dall'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018

Le risorse che implementano la voce di alimentazione del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018, sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della performance organizzativa intesa come raggiungimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, nell'ambito di piani di lavoro inseriti nel DUP e come stabilito dalla Delibera di Giunta n. 168 del 11/07/2023 avente oggetto: *OBIETTIVO STRATEGICO: MISSIONE 08 – ATTIVITÀ FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0 – DEMATERIALIZZAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE CARTACEE E FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0*

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 168/2023 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	8.000,00
---	----------

Art. 3

Risorse derivanti dall'articolo 80, comma 3 del CCNL 16/11/2022

7
Sob def

Att
R. F. 2011
Sob



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

— ■ —

Viene destinata alla performance individuale il 30% delle risorse parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) e lett. i) per un importo di € 2.700,00 destinando come di seguito rappresentato le restanti risorse finanziate con parte variabile

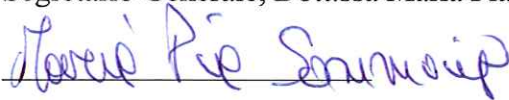
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	700,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 168/2023 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	5.600,00

Le Delegazioni trattanti, del CCNL 2019-2021, SOTTOSCRIVONO il contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2023

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Segretario Generale, Dott.ssa Maria Pia Sommovigo, in qualità di Presidente



Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica, Dott.ssa Sonia Bondi



Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott. Tiziano Chionne





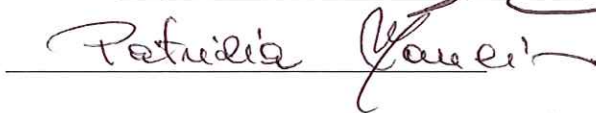
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

Massimiliano Speranzini C.I.S.L.



Patrizia Mancini C.G.I.L.



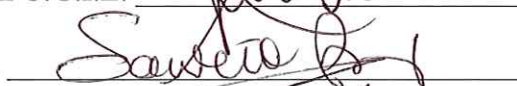


Per la R.S.U.:

Antonio Roberto Meoni C.G.I.L.



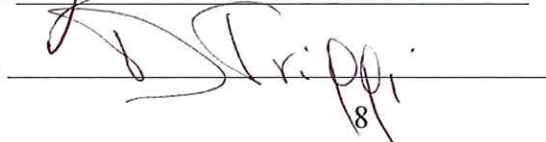
Sauretta Rossi C.I.S.L.



Graziella Pela C.I.S.L.



Daniele Trippi U.I.L.





COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

Piazza A. Gramsci n° 1 – 06061 – Tel. 075.96581

comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

Appendice al CCID economico 2023

La quota dei risparmi di parte stabile del fondo, destinata alle progressioni orizzontali, è stimata pari ad €. 30.000,00 e riguarderà i seguenti contingenti di personale:

AREA	N. AVENTI DIRITTO	N. PROGRESSIONI 2023
Operatori esperti	13	6
Istruttori	25	11
Funzionari/E.Q.	16	9
TOTALE	54	26

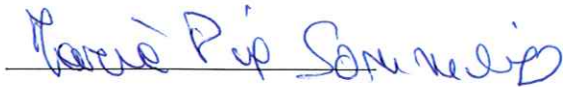
Resta confermato che la parte rimanente delle risorse provenienti dai risparmi di parte stabile, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali comprensiva degli eventuali risparmi derivanti dall'attribuzione delle progressioni orizzontali sopra definite, sarà destinata ad incentivare le performance organizzative ed individuali anno 2023.

Le Delegazioni trattanti, del CCNL 2019-2021, SOTTOSCRIVONO la presente appendice al contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Segretario Generale, Dott.ssa Maria Pia Sommovigo, in qualità di Presidente



Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica, Dott.ssa Sonia Bondi



Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott. Tiziano Chionne



CISL PD

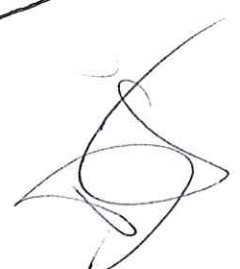


FPCGIL













COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

Piazza A. Gramsci n° 1 – 06061 – Tel. 075.96581

comune.castiglionedellago@postacert.umbria.it

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

Massimiliano Speranzini C.I.S.L.

Patrizia Mancini C.G.I.L.

Per la R.S.U.:

Antonio Roberto Meoni C.G.I.L.

Sauretta Rossi C.I.S.L.

Graziella Pela C.I.S.L.

Daniele Trippi U.I.L.

