



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA



## DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (ai sensi dell'art. 8 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018)

sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2022 per il personale non  
dirigente del Comune di Castiglione del Lago

CISL FP

FP CCIL

UIL FA



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

□

## IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022-

RICHIAMATE le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica con D.G. num. 204 del 25/08/2022 come di seguito riportate e alle quali le parti si attengono nella stipulazione del presente accordo:

- di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica di provvedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come da determina n. 642 del 04/08/2022 e da delibera di Giunta n. 203/2022;
- di incrementare in misura minima la quota di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-bis del CCNL prevedendo la quota annua 2022 destinata a tal fine pari a € 41.750,00 da assegnare alle aree, in base agli obiettivi assegnati con il PEG 2022, secondo il seguente prospetto:

Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica	5.000,00
Area Finanziaria	5.000,00
Area Governo del Territorio	19.000,00
Area Servizi Demografici e Istruzione	6.750,00
Area Politiche Sociali	500,00
Area Vigilanza	3.000,00
Area Cultura e Comunicazione	2.500,00
totale	41.750,00

- prevedere apposite quote, nella misura massima consentita dalla normativa vigente in materia, di risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle categorie, da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1° gennaio 2022, così come stabilito nel CCID giuridico siglato in data 04/11/2021 da finanziare esclusivamente con risorse stabili;
- € 1.890,00 di parte variabile del fondo parte stabile sarà destinata al Fondo dell'Unione dei Comuni del Trasimeno quale quota per il personale comandato all'Unione per la delega della funzione Turismo; stesso criterio è concordato per la quota di lavoro straordinario da destinare all'Unione quantificato in € 650,00;

VISTO:

- La costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2022 come da determina n. 714 del 01/09/2022:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	
COSTITUZIONE	
<b>PARTE STABILE</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo	346.856,95



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

□

confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	
<b>CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett a):</b> di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.	7.492,16
<b>CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett b):</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	7.333,91
<b>CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett c):</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	15.467,40
<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE</b>	<b>377.150,42</b>
DECURTAZIONE FONDO PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017)	22.327,92
<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE</b>	<b>354.822,50</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	
<b>CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3:</b> Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
<b>lett. a):</b> delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;	1.000,00
<b>lett. d):</b> degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	819,49
<b>lett. i):</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). (comma 5. lett. b): <i>Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance e in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'ar. 56-quater, comma 1, lett. c).</i>	8.000,00
<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>9.819,49</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>364.641,99</b>

- La ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2022, in base ai conteggi effettuati dal settore Risorse Umane, contenente le risorse da contrattare, come da prospetto sotto riportato:

**FONDO PER LE RISPOSTE DECENTRATE 2022**



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO  
PROVINCIA DI PERUGIA

□

DESTINAZIONE	
<b>Destinazioni finanziate con parte stabile (PREVISIONE)</b>	
Indennità di comparto	38.816,73
Progressioni orizzontali	101.740,30
Indennità personale educativo asili nido- Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018	2.419,20
Altro (ind. 8 <sup>^</sup> qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	1.693,13
Indennità di turno	16.000,00
Indennità di servizio esterno	1.000,00
Indennità di reperibilità	8.620,00
Indennità condizioni di lavoro	5.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1/4/1999)	1.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999)	30.000,00
straordinario	24.454,00
parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
Indennità accessorie ulteriori	2.754,14
<b>Totale spesa imputata a parte stabile</b>	<b>235.887,50</b>
<b>Destinazioni finanziate con parte variabile</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	2.258,47
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>3.258,47</b>
<b>Risorse da contrattare (STIMATE)</b>	
Risparmi di parte stabile	117.496,02
Risorse di parte variabile:	
- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 203/2022 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	8.000,00
<b>Totale risorse da contrattare</b>	<b>125.496,02</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>364.641,99</b>

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2022	
DESTINAZIONE (PREVISIONE)	
<b>Destinazioni finanziate con parte stabile</b>	
Indennità di comparto	39.481,07
Progressioni orizzontali	125.647,69
Indennità personale educativo asili nido (Art. 6, CCNL 5.10.2001 - Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	1.022,76
Altro (ind. 8 <sup>^</sup> qual. , indennità pers. regione, riclass. pers. area vigil.)	1.693,13
Indennità di servizio esterno	2.200,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio/maneggio valori) Art 68 comma 2 lett.c CCNL 2016-2018	6.000,00
straordinario	24.454,00
parte stabile Fondo destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno	1.890,00
Indennità accessorie ulteriori	1.100,00
<b>TOTALE PARTE STABILE FISSE</b>	<b>203.488,65</b>



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO  
PROVINCIA DI PERUGIA

□

<b>Destinazioni finanziate con parte variabile</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	1.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. c): contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992)	819,49
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>1.819,49</b>
Risorse da contrattare (STIMATE)	
<b>parte stabile da destinare</b>	<b>151.333,85</b>
<b>parte variabile da destinare</b>	<b>8.000,00</b>
<b>Totale risorse da contrattare</b>	<b>159.333,85</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>364.641,99</b>

DATO ATTO:

1) Che le risorse stabili vengono utilizzate, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, prioritariamente per le seguenti voci di spesa:

- Quota indennità di comparto;
- Progressioni orizzontali;
- Indennità professionale del personale educativo;
- indennità 8<sup>^</sup> qualifica, indennità personale turismo proveniente dalla Regione Umbria, riclassificazione personale area vigilanza;
- Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, di servizio esterno;
- Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Indennità accessorie quali: Indennità centralinista non vedente, maggiorazione oraria
- Indennità accessoria destinata al personale comandato all'Unione dei Comuni del Trasimeno per lo svolgimento della funzione delegata del Turismo
- straordinario

2) Che le risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge sono destinate al finanziamento dei seguenti incentivi: contenziosi tributari (dell'art.15, comma 2-bis, del D.Lgs.n.546/1992) mentre quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 sono destinate al finanziamento della celebrazione dei matrimoni servizio fuori orario;

LE PARTI STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1

**Utilizzo delle risorse provenienti da risparmi di parte stabile**

- 1) Una quota stimata pari a € 70.250,00 è destinata agli istituti di carattere organizzativo facenti capo alle risorse decentrate stabili secondo il seguente prospetto:

Parte stabile variabile di carattere organizzativo	
Indennità di turno	16.000,00
Indennità di reperibilità	10.700,00
Maggiorazione oraria	1.800,00



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

α

Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale. Art 68 comma 2 lett. e CCNL 2016-2018	1.750,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999) -art. Art 68 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018	40.000,00
<b>TOTALE PARTE STABILE VARIABILI</b>	<b>70.250,00</b>

- 2) Una quota dei risparmi di parte stabile corrispondente all'importo di € 22.000,00 è destinata alle progressioni orizzontali. L'attribuzione delle progressioni orizzontali sarà effettuata nel rispetto dei criteri definiti del Contratto decentrato normativo siglato in data 04/11/2021 secondo i seguenti contingenti:

Categoria	N. Aveni diritto	N. Progressioni 2022	% numero progressioni su aveni diritto
B	8	4	50,00%
C	15	7	46,67%
D	13	6	46,15%
<b>TOTALE</b>	<b>36</b>	<b>17</b>	<b>47,61%</b>

La parte rimanente delle risorse provenienti dai risparmi di parte stabile, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali comprensiva degli eventuali risparmi derivanti dall'attribuzione delle progressioni orizzontali sopra definite, sarà destinata ad incentivare le performance organizzative ed individuali anno 2022.

## Art. 2

### Risorse derivanti dall'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018

Le risorse che implementano la voce di alimentazione del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018, sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della performance organizzativa intesa come raggiungimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, nell'ambito di piani di lavoro inseriti nel DUP 2022-2024 e come stabilito dalla Delibera di Giunta n. 203/2022 avente oggetto: OBIETTIVO STRATEGICO: MISSIONE 08 – ATTIVITÀ FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0 – DEMATERIALIZZAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE CARTACEE E FORMAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE 3.0.

- CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 203/2022 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	8.000,00
---	----------

Le quote di fondo di parte variabile non impiegate entro la fine dell'esercizio non confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

## Art. 3

### Risorse derivanti dall'articolo 68, comma 3 del CCNL 21/05/2018





**COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO**  
PROVINCIA DI PERUGIA

□

Viene destinata alla performance individuale il 30% delle risorse parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) e lett. i) per un importo di € 2.700,00 destinando come di seguito rappresentato le restanti risorse finanziate con parte variabile

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3 lett. a): Matrimoni fuori orario di lavoro	700,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i): D.G. 203/2022 "ARCHIVIO DIGITALE 3.0"	5.600,00

Le Delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 2016-2018, SOTTOSCRIVONO L'IPOTESI di contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2021

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA DELEGAZIONE PUBBLICA**

Segretario Generale, Dott.ssa Maria Pia Sommovigo, in qualità di Presidente



Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica, Dott.ssa Sonia Bondi




Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott. Tiziano Chionne



**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

Massimiliano Speranzini C.I.S.L.



Patrizia Mancini C.G.I.L.

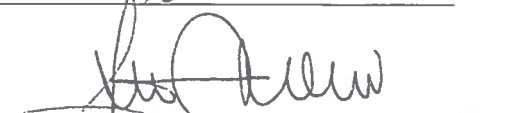


Giulia Mearini U.I.L.



Per la R.S.U.:

Antonio Meoni C.G.I.L.



Rosario Calate' C.G.I.L.



Sauretta Rossi C.I.S.L.

